

LA CHARTE PÉDAGOGIQUE DES 3 ACTES

édition 02/2021

Cette charte nous donne le cap ; elle fixe notre mission, précise nos valeurs et fixe notre approche pédagogique.

Elle nous guide dans toutes les étapes de la conception, à l'animation et l'évaluation de nos actions de formation.

Notre mission

FLV Production SAS - Les 3 Actes a pour mission de contribuer au développement des compétences de ses bénéficiaires en proposant des actions de formation cadrées par des objectifs clairement identifiés.

Nos valeurs

Engagé dans une démarche d'amélioration continue de son organisme et de ses prestations par la mise en place d'un système de management de la qualité, FLV Production SAS - Les 3 Actes respecte les valeurs suivantes :

- Les bénéficiaires/participants sont au cœur des actions mises en place par Les 3 Actes et les services proposés sont en cohérence avec les besoins exprimés et les objectifs définis.
- Parce que nous sommes tous différents, l'équipe des 3 Actes met tout en œuvre pour individualiser chaque démarche et garantir la confidentialité des échanges et des données récoltées.
- Chaque situation d'apprentissage est évaluée en continu dans le but d'améliorer en permanence la qualité et l'efficacité des actions.
- L'équipe des 3 Actes s'engage à accompagner ses clients en proposant une offre évolutive qui suit le développement des organisations.
- L'équipe des 3 Actes travaille en permanence sur l'apport de nouveaux outils, de nouvelles ressources pour rester engagée dans une démarche innovante et créative.
- Les formateurs intervenants sont des professionnels de la formation des adultes et assurent une veille professionnelle permanente tant sur l'évolution des dispositifs de formation, que de la réglementation, que du domaine d'expertise développé par l'organisme.
- L'équipe des 3 Actes entretient et développe ses relations avec les acteurs du territoire pour rester en phase avec l'évolution des pratiques, des métiers et répondre efficacement aux besoins en compétences.

Nos principes pédagogiques

Principes Généraux

- L'équipe des 3 Actes est animée par un collectif de formateurs certifiés et assure une ingénierie pédagogique en phase avec les objectifs visés et les profils des apprenants.
- L'équipe des 3 Actes est attentive à la singularité de chaque apprenant en prenant en compte sa personnalité et en adaptant son accompagnement au service des objectifs individuels.
- Les formateurs intervenants ont une expérience solide techniques théâtrales et mobilisent leur créativité pour proposer des situations ajustées et pratiques à ses bénéficiaires.
- L'équipe des 3 Actes recueille, en continu, la satisfaction de ses bénéficiaires et tient compte des remarques et commentaires pour faire évoluer sa pratiques, ses process, ses contenus.

Qualité

- L'équipe des 3 Actes met en œuvre une offre de formation à destination de tous types de publics adultes en prenant en compte les différents profils d'apprentissage.
- L'équipe des 3 Actes est attentive à l'évolution de ses supports et ressources dans un souci d'opérationnalité et d'optimisation.
- L'équipe des 3 Actes est engagée dans un processus d'amélioration continu et met en place le principe d'évaluation permanente de ses actions et des pratiques.

Recherche et développement

- L'équipe des 3 Actes, en lien avec l'évolution des pratiques et des besoins, se mobilise sur la conception de dispositifs et processus innovants.
- L'équipe des 3 Actes est sensible à l'utilisation de nouvelles technologies au service des apprentissages dans son domaine d'expertise.
- L'équipe des 3 Actes assure une veille professionnelle multidirectionnelle : Sectorielle, Réglementaire, Pédagogique, Technique.

Partenariat et réseau

- L'équipe des 3 Actes est inscrite dans différents réseaux professionnels pour maintenir son ancrage sur le territoire et garantir les synergies interprofessionnelles et interinstitutionnelles.

Développement des compétences

- L'équipe des 3 Actes identifie, analyse et répond aux besoins de développement des compétences des individuels, des équipes et des organisations et assure un rôle de conseil si nécessaire.
- L'équipe des 3 Actes contrôle la transférabilité des compétences en situation professionnelle.
- L'équipe des 3 Actes motive ses choix d'orientation pour assurer le développement des compétences utiles à l'évolution des personnes, des organisations, de l'employabilité et du mieux-être au travail.

Déontologie et éthique

- L'équipe des 3 Actes pratique les règles déontologiques et d'éthique de la formation professionnelle particulièrement sur les points suivants :
 - L'engagement professionnel et la mobilisation de l'ensemble des compétences professionnelles relatives au REAC du titre de FPA
 - Le respect de la confidentialité des données, des échanges dans le cadre des entretiens.
 - Le respect de chaque individualité.

Notre ADN dans l'accompagnement de nos bénéficiaires

- **Avant l'entrée en formation, notre rôle :**
 - Aider chaque personne dans son projet de formation : entretien individuel, présentation détaillée du programme, test de positionnement pour un ajustement de l'action de formation.
 - Accompagner les personnes dans les démarches administratives et de financement de la formation.
- **Pendant la formation, notre rôle :**
 - Créer les meilleures conditions pour une formation efficace, bienveillante, opérationnelle, utile
 - Mettre chaque apprenant dans une posture active en l'accompagnant pas à pas vers la réussite
 - Transmettre des ressources complémentaires pour satisfaire la curiosité
 - Créer des scénarii sur-mesure et évolutifs au service de la progression de chaque apprenant
 - Organiser ses actions dans des lieux motivants comme un auditorium, une salle de spectacle etc...
- **À l'issue de la formation, notre rôle :**
 - Accompagner chaque bénéficiaire à différentes étapes dans le cadre de séances d'accompagnement individualisé et mesurer l'évolution des compétences dans le temps.

